

INFORMÁCIE
o spracúvaní osobných údajov
pre uchádzačov o zamestnanie – výberové konanie

podľa čl. 13 a 14 Nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 2016/679 (ďalej ako „**GDPR**“ alebo „**nariadenie GDPR**“) v spojení s § 19 zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej ako „**zákon č. 18/2018 Z. z.**“) (ďalej ako „**Informácie**“)

1 Úvodné ustanovenia

- a) pojem „prevádzkovateľ“ alebo zámeno „naše“ vrátane všetkých jeho príslušných gramatických tvarov uvedené v týchto Informáciách sa považuje za odvolávku na pojem prevádzkovateľ podľa bodu 1.1 týchto Informácií;
- b) pojem „dotknutá osoba“ alebo zámeno „vaše“ vrátane všetkých jeho príslušných gramatických tvarov uvedené v týchto Informáciách sa považuje za odvolávku na pojem dotknutá osoba (uchádzač o zamestnanie);
- c) pojmy „dotknutá osoba“, „sprostredkovateľ“, „príjemca“ a „spracúvanie“ majú pre účely tohto dokumentu významy, ktoré týmto pojmom prikladá oficiálne slovenské znenie GDPR.

1.1 Totožnosť a kontaktné údaje prevádzkovateľa

TENERGO Slovensko, a.s., so sídlom Robotnícka 2160, 017 01 Považská Bystrica, IČO: 36 757 136, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, Oddiel: Sa, Vložka č.: 10772/R (ďalej aj ako „**prevádzkovateľ**“), kontaktný e-mail určený pre potreby GDPR: gdpr@gge.sk, korešpondenčná adresa: Robotnícka 2160, 017 01 Považská Bystrica, tel. kontakt: +421 2 3268 3800

1.2 Kontaktné údaje zodpovednej osoby

gdpr@gge.sk

1.3 Kategórie dotknutých osobných údajov

- 1.3.1 Údaje obsiahnuté v životopise a v motivačnom liste;
- 1.3.2 Kontaktné a identifikačné údaje, ktorými sa rozumejú najmä meno, priezvisko, kontaktná adresa, telefónne číslo a e-mailová adresa;
- 1.3.3 Údaje získané pri výberovom procese;
- 1.3.4 Iné osobné údaje nevyhnutné na dosiahnutie konkrétneho účelu spracúvania.

1.4 Účely spracúvania osobných údajov, právne základy, doba spracúvania osobných údajov a príjemcovia prípadne kategória príjemcov

V tabuľke nižšie sú uvedené účely spracúvania osobných údajov (ďalej aj ako „**OÚ**“), z ktorých je zrejmá kategória dotknutých osôb, právny základ na ich spracúvanie, ako aj doba, po ktorú bude prevádzkovateľ tieto OÚ spracúvať.

	Dotknuté osoby	Účel spracúvania OÚ	Právny základ spracúvania OÚ	Doba spracúvania	Príjemcovia
1	uchádzači o zamestnanie (t.j. osoby, ktoré prejavili záujem stať sa zamestnancom prevádzkovateľa na základe	PERSONÁLNA AGENDA - UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE pozn. účelom spracúvania osobných údajov	spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. b) nariadenia GDPR - ZMLUVNÉ A PREDZMLUVNÉ VZŤAHY - nevyhnutné, aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali	počas trvania výberového konania, najdlhšie však do 6 mesiacov odo dňa prihlásenia sa	subjekty, ktorým poskytnutie OÚ vyplýva prevádzkovateľovi zo zákona; odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou

	<p>výberového konania organizovaného prevádzkovateľom ako potenciálnym zamestnávateľom pre konkrétnu pracovnú pozíciu)</p> <p>úspešní uchádzači o zamestnanie (t. j. vybraní uchádzači o zamestnanie, ktorými sa rozumejú osoby, ktoré prejavili záujem stať sa zamestnancom prevádzkovateľa na základe výberového konania organizovaného prevádzkovateľom ako potenciálnym zamestnávateľom pre konkrétnu pozíciu a ktoré boli vo výberovom konaní úspešné)</p>	<p>je realizácia výberového konania, najmä posúdenie vhodnosti kandidáta na obsadzovanú pracovnú pozíciu, komunikácia, osobný pohovor, vyhodnotenie výberového procesu</p>	<p>opatrenia pred uzatvorením zmluvy, ktorej zmluvnou stranou má byť dotknutá osoba</p> <p>zároveň spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. c) nariadenia GDPR na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcej zo zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce</p> <p>Spracúvanie OSOBITNEJ KATEGÓRIE OÚ v prípade úspešných uchádzačov o zamestnanie a ich blízkych osôb je podľa čl. 9 ods. 2 písm. b) nariadenia GDPR NEVYHNUTNÉ NA ÚČELY PLNENIA POVINNOSTÍ a výkonu osobitných práv prevádzkovateľa alebo dotknutej osoby V OBLASTI PRACOVNÉHO PRÁVA a práva sociálneho zabezpečenia a sociálnej ochrany</p>	<p>do výberového konania</p>	<p>a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti; spoločnosť zabezpečujúca výberový proces GGE a. s.</p>
2	<p>vybraní uchádzači o zamestnanie pri obsadzovaní vybraných pracovných pozícií u prevádzkovateľa</p>	<p>TESTY OSOBNOSTNÝCH ZRUČNOSTÍ</p>	<p>spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. f) nariadenia GDPR – OPRÁVNENÝ ZÁUJEM</p> <p>Oprávneným záujmom je záujem prevádzkovateľa obsadiť vybrané pracovné pozície čo najvhodnejším kandidátom, ide o posudzovanie</p>	<p>počas trvania výberového konania, najdlhšie však do 6 mesiacov odo dňa prihlásenia sa do výberového konania</p>	<p>subjekty, ktorým poskytnutie OÚ vyplýva prevádzkovateľovi zo zákona, odborní konzultanti a poradcovia, ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti; spoločnosť zabezpečujúca</p>

			schopností uchádzačov a ich vhodnosti na konkrétnu pracovnú pozíciu. Testy napomáhajú pri identifikácii schopností a možností konkrétnych uchádzačov vo vzťahu k obsadzovaniu konkrétnej pracovnej pozície a ich rozvoju		výberový proces GGE a. s.
3	uchádzači o zamestnanie uplatňujúci si svoje práva ako dotknuté osoby	UPLATNENIE PRÁV DOTKNUTEJ OSOBY	spracúvanie je v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. c) nariadenia GDPR nevyhnutné na splnenie ZÁKONNÝCH POVINNOSTÍ prevádzkovateľa vyplývajúcich z nariadenia GDPR a zo zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov	5 rokov nasledujúcich po roku, v ktorom bola žiadosť vybavená	subjekty, ktorým prevádzkovateľ poskytuje OÚ na základe zákona, odborní konzultanti a poradcovia ktorí sú viazaní zákonnou a/alebo zmluvnou povinnosťou mlčanlivosti

V prípade, ak ste boli vo výberovom procese úspešní a stali ste sa našim zamestnancom, týkajú sa vás aj Informácie o spracúvaní osobných údajov určené pre zamestnancov.

V prípade, ak navštevujete našu webovú stránku www.tenergo.sk, týkajú sa vás aj Informácie o spracúvaní cookies.

1.5 Informácia o tom, že prevádzkovateľ zamýšľa preniesť osobné údaje do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie

Prevádzkovateľ nespístupňuje OÚ žiadnym tretím osobám ako tým, u ktorých to vyžaduje zákon alebo tieto Informácie. Prevádzkovateľ priamo neuskutočňuje prenos OÚ do tretích krajín (mimo Európskej únie / Európskeho hospodárskeho priestoru). Spoločnosť GGE a. s. zabezpečujúca výberový proces pre prevádzkovateľa využíva v prípade výberového procesu poskytovateľa pracovného portálu - spoločnosť Profesia spol. s r.o., so sídlom: Pribinova 19, 811 09 Bratislava, IČO: 35 800 861, s ktorou má uzatvorenú sprostredkovateľskú zmluvu. Sprostredkovateľ Profesia spol. s r.o. má viacerých subdodávateľov, pričom jedným z nich je aj spoločnosť Functional Software Inc. (Sentry) 132 Hawthorne Street, San Francisco, California 94107, USA, s ktorou má uzatvorenú zmluvu v súlade s rozhodnutím Európskej komisie zo 7. júna 2021 o štandardných zmluvných doložkách pre prenos osobných údajov spracovateľom usadeným v tretích krajinách podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady 95/46/ES, a to z dôvodu existencie rozsudku Súdneho dvora EU (veľká komora) zo 16. júla 2020 vo veci C 311/18). Viac nájdete informácií na <https://www.profesia.sk/ochrana-osobnych-udajov>.

1.6 Doba uchovávanía osobných údajov (kritéria na jej určenie)

Jednotlivé lehoty sú upravené pri konkrétnych účeloch spracúvania. Prevádzkovateľ dbá na to, aby spracúval životopisy ako aj ďalšie údaje súvisiace s výberovým procesom pri obsadzovaní konkrétnej pracovnej pozície iba po nevyhnutne potrebnú dobu. Uchádzač o zamestnanie je zaradený do databázy uchádzačov iba na základe jeho výslovného písomného alebo e-mailového súhlasu s presne stanovenými podmienkami.

1.7 Identifikácia práv dotknutej osoby

- 1.7.1 právo namietat' proti spracúvaniu osobných údajov dotknutej osoby, v prípade ak je právny základ oprávnený záujem; Vaše osobné údaje v takomto prípade nebudeme pre daný účel ďalej spracovávať, ak nebudeme mať nevyhnutné oprávnené dôvody pre to, aby sme v takomto spracúvaní pokračovali;
- 1.7.2 právo na prístup k osobným údajom týkajúcim sa dotknutej osoby;
- 1.7.3 právo na opravu osobných údajov dotknutej osoby;
- 1.7.4 právo na vymazanie osobných údajov dotknutej osoby;
- 1.7.5 právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov dotknutej osoby;
- 1.7.6 právo na prenosnosť osobných údajov dotknutej osoby;
- 1.7.7 právo podať sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

1.8 Existencia práva dotknutej osoby kedykoľvek odvolať súhlas so spracúvaním osobných údajov

Prevádzkovateľ informoval dotknutú osobu pri poskytnutí súhlasu dotknutej osoby so spracúvaním jej osobných údajov, že dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať súhlas so spracúvaním jej osobných údajov a informoval ju zároveň o spôsobe uplatnenia tohto práva.

1.9 Informácia o tom, či je poskytovanie osobných údajov zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou, alebo požiadavkou, ktorá je potrebná na uzavretie zmluvy (vrátane informácie, či je dotknutá osoba povinná na poskytnutie osobných údajov a možných následkov ich neposkytnutia):

- 1.9.1 v prípade spracúvania osobných údajov na účel kde právny základ je zmluva s dotknutou osobou, je poskytnutie osobných údajov a ich spracúvanie prevádzkovateľom nevyhnutné na plnenie zmluvy (v prípade, pokiaľ by dotknutá osoba osobné údaje neposkytla, prevádzkovateľ by nebol schopný plniť zmluvu);
- 1.9.2 v prípade spracúvania osobných údajov na účel kde právnym základom je zákonná povinnosť je spracúvanie osobných údajov o dotknutej osobe prevádzkovateľom nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa vyplývajúcej zo všeobecne záväzných právnych predpisov;
- 1.9.3 v prípade spracúvania osobných údajov na účel kde právny základ je oprávnený záujem, tak dotknutá osoba nie je povinná na poskytnutie osobných údajov a je oprávnená namietat' proti spracúvaniu jej osobných údajov (v prípade, pokiaľ využijete svoje právo namietat' voči spracúvaniu Vašich osobných údajov Vaše osobné údaje v takomto prípade nebudeme ďalej spracovávať, ak nebudeme mať nevyhnutné oprávnené dôvody pre to, aby sme v takomto spracúvaní pokračovali).

1.10 Z akých zdrojov osobné údaje získavame?

Prevádzkovateľ získava OÚ v rozsahu životopisu a motivačného listu a osobných údajov v nich obsiahnutých v prvom rade od dotknutých osôb. Prevádzkovateľ môže získavať OÚ od svojich zamestnancov, ktorí odporučili uchádzača o zamestnanie resp. iného uchádzača v rozsahu jeho identifikačných údajov, prípadne iných skutočne nevyhnutných údajov súvisiacich s výberovým konaním a odporúčaním kandidáta. Prevádzkovateľ môže získavať OÚ taktiež z verejných prístupných zdrojov ako napr. LinkedIn a registrov, alebo od tretích osôb, a to predovšetkým v súvislosti s výberovým konaním. V prípade, ak budú prevádzkovateľovi poskytnuté OÚ od inej ako priamo od dotknutej osoby, poskytnutím týchto OÚ ich poskytovateľ potvrdzuje, že od dotknutej osoby, ktorej údaje prevádzkovateľovi poskytuje, disponuje súhlasom so spracovaním jej OÚ v zmysle týchto podmienok podľa ust. § 78 ods. 6 ZOOÚ.

1.11 Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania (vrátane informácií o použitom postupe, ako aj význame a predpokladaných dôsledkoch takéhoto spracúvania pre dotknutú osobu)

Nedochádza k automatizovanému rozhodovaniu vrátane profilovania (t.j. ani k profilovaniu).

Aktualizované k 01.11.2022